



[https://www.canva.com/design/DAEDiWi3hXY/BhZjnHoFCjvYWk2o3szaHw/view?utm\\_content=DAEDiWi3hXY&utm\\_campaign=designshare&utm\\_medium=link&utm\\_source=publishsharelink](https://www.canva.com/design/DAEDiWi3hXY/BhZjnHoFCjvYWk2o3szaHw/view?utm_content=DAEDiWi3hXY&utm_campaign=designshare&utm_medium=link&utm_source=publishsharelink)

# ABC Methode

Feedback Methode für gefundene Ideen

1. Alle erhalten ein Blatt auf dem die Buchstaben des Alphabets in vertikaler Richtung aufgeschrieben sind. Neben jedem Buchstaben befindet sich eine Spalte zum Eintragen von Gedanken.
2. Eine Idee soll nun betrachtet und zu jedem Buchstabe stichwortartig ein Eindruck dokumentiert werden.

# Analogie-Technik

analog = gleichartig, ähnlich

1. Suchen Sie eine ähnliche Situation zu Ihrer Problemsituation
2. Sammeln Sie für diese neue Situation passende Lösungen/  
Ideen
3. Versuchen Sie diese Lösungen nun auf das Ursprungs-  
Problem abzuändern & dann anzuwenden

# Brain Storming

**wörtlich: Das Gehirn verwenden zum Sturm auf ein Problem**

## **Ablauf:**

1. Machen Sie sich das Problem bewusst
2. Nennen Sie spontan alle Ideen die Ihnen als Lösung einfallen
3. Die Moderatorinnen protokollieren Ihre Ideen

## **Regeln:**

- keine Kritik an anderen Beiträgen äußern
- Ideen anderer weiterentwickeln
- verrückte Ideen sind erlaubt, Kreativität & Offenheit sind gefragt!

## **Tipp:**

Bei dieser Methode macht es Sinn, am Anfang alleine Ideen zu finden und erst im Anschluss mit der Gruppe zu Brainstormen.

# Brain Writing

1. Alle Personen sitzen um einen Tisch, in der Mitte vom Tisch liegen leere Zettel
2. Jede Person nimmt sich einen Zettel und notiert eine Idee
3. Anschließend reicht jede Person Ihre Karte dem/ der rechten Nachbar\*In, jede/r ergänzt nun die neu erhaltene Idee
4. Das Weiterleiten endet, wenn Sie Ihre eigene Idee wieder in der Hand halten

# Kopfstand- Technik

1. Formulieren Sie das Problem ins Gegenteil um
2. Sammeln Sie einzeln Ideen für Lösungen auf Zetteln
3. Diskutieren und fassen Sie die Ideen im Team zusammen
4. Drehen Sie die "Negativideen" nun wieder ins Positive um

# 4 Meinungen Technik

## Schritt 1

Jede Person bekommt eine bestimmte Rolle/ Denkweise zugeteilt

## Rollen

- der Computer (weiß):  
Tatsachen & Fakten
- der Emotionale (rot):  
Gefühle & Meinungen
- der Kritiker (schwarz):  
Skepsis & Kritik
- der Optimist (gelb):  
Best Case Szenario

## Schritt 2

Diskutieren und bewerten Sie nun alle gesammelten Ideen aus Ihrer Rolle heraus. Ihre Äußerungen werden schriftlich gesammelt

# Fallstudien Methode

In Kleingruppen, erhalten Arbeitnehmer\*innen eine detaillierte Beschreibung eines realen Digitalisierungs-Falls.

Von den Moderator\*innen werden konkrete Fragen aufgeworfen.

Jede Gruppe sucht nach Lösungen, entscheidet sich für eine und stellt diese in der Großgruppe vor.

Diese Technik stärkt die Problemlöse-Kompetenz.

# Wertschätzende Erkundung

## Discovery

Wissen über IST-  
Zustand

## Dream

Wissen über SOLL-  
Zustand

## Design

Wissen über Weg  
dahin

## Destiny

Wie lässt sich Plan  
umsetzen?

# FÜNF-FINGER-FEEDBACK

